

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	株式会社 EACH ONE 新の葉
住 所	富山県砺波市高道92
電話番号	0763-58-5655

事業所番号	1610800102
管理者名	吉村 圭子
対象年度	令和7年度実績 8年度対象

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
---	---	---

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
--	---	----

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
150
点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	34,081	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,517	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.00	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	36,418,988	円	利用者に支払った賃金総額	33,193,413	円	収支	3,225,575	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	31,882,373	円	利用者に支払った賃金総額	31,882,373	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額	34,644,561	円	利用者に支払った賃金総額	34,644,561	円	収支	0	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☐
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	☒
※研修名	ハートフルとやま工賃向上研修
研修講師	(株) インサイト
実施日・受講者数	11月 11日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名	A型事業所学習会
実施日	2月 5日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※他の事業者名	ベジタブル×ハウス
実施日/参加者数	11月 6日 1人
※他の事業所名	ワークハウスとなみ野
実施日/参加者数	8月 26日 4人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	☒
※商談会等名	北陸銀行ビジネスマッチング
主催者名	北陸銀行
日時	1月 19日
内容	施設外就労先の宣伝等

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☒
⑤当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	27年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	9名
うち昇給・昇格を行った者	9名
当該人事評価制度の周知方法	面談により伝達

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社 EACH ONE 新の葉	事業所番号	1610800102
住 所	砺波市高道92	管理者名	吉村 圭子
電話番号	0763-58-5655	対象年度	令和7年度実績 8年度対象

地域連携活動の概要	
<活動内容> 活動場所 戸出化成株式会社 実施日程 月曜日～土曜日(会社カレンダー)9時～14時 実施した生産活動・施設外就労の概要 プラスチック製品の検査の一部を行う。ゲートカット、検品、シール貼、袋詰め、箱詰めなどのアセンブリ。汚れのあるものは拭き取りなどを行い品質の向上にも気を付けながら作業を行っている。又、スタッフが付き添い納品・搬入を安全に行っている。 利用者数 約14名	<活動の様子> 活動の様子の写真  品質指示書を見ながら、見落しの無い様に検品します。マス目トレーに入れ員数管理もしっかり行います。  袋詰めをしています。袋を傷つけたり穴を開けない様気を付けています。  搬入簿に漏れが無いようにスタッフが記入します。  搬入、納品を積極的に行ってください。挨拶も忘れません。
<目的> 地域連携活動のねらい 5Sなどの習得。製造業という職種の理解とともに一般就労へ結びつくよう活動。 地域にとってのメリット 人材不足の解消。 対象者にとってのメリット 作業以外にも挨拶・礼儀などの対人関係の構築に役立っている。お金だけでなく自身のやりがいに繋がっている。又、作業の切り出しによってより多くの利用者が携われる。	
<成果> 実施した結果 納期を意識した作業ができる。スピードアップや品質にも意識しながらの作業に取り組めた。 得られた成果 各自やりがいも持て、障害特性に合わせた作業の振り分けが出来た。また、5Sを意識した整理整頓を心掛けられるようになった。 課題点 不良等の不具合でご迷惑をかけることもある。また、急な納期対応に対応できないこともある。	

連携先の企業等の意見または評価															
連携した結果に対する意見または評価 <table><tr><td>地域から見た「新の葉」の貢献度</td><td>☒ 良い</td><td>☐ もう一息</td><td>☐ 悪い</td></tr><tr><td>戸出化成株式会社から見た「新の葉」の貢献度</td><td>☒ 良い</td><td>☐ もう一息</td><td>☐ 悪い</td></tr><tr><td>業務の継続について</td><td>☒ 必要</td><td>☐ 不必要</td><td>☐ 不明</td></tr></table>				地域から見た「新の葉」の貢献度	☒ 良い	☐ もう一息	☐ 悪い	戸出化成株式会社から見た「新の葉」の貢献度	☒ 良い	☐ もう一息	☐ 悪い	業務の継続について	☒ 必要	☐ 不必要	☐ 不明
地域から見た「新の葉」の貢献度	☒ 良い	☐ もう一息	☐ 悪い												
戸出化成株式会社から見た「新の葉」の貢献度	☒ 良い	☐ もう一息	☐ 悪い												
業務の継続について	☒ 必要	☐ 不必要	☐ 不明												
今後の連携強化に向けた課題 短納期対応ありがとうございます。 距離も近く、コミュニケーションが取りやすく助かっています。															
連携先企業名	戸出化成株式会社	担当者名	高畑様												

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	株式会社 EACH ONE 新の葉	事業所番号	1610800102
住 所	富山県砺波市高道92	管理者名	吉村 圭子
電話番号	0763-58-5655	対象年度	令和7年度実績 8年度対象

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<活動内容> 活動場所 新の葉1F作業場 実施日程 2025年11/19(水) 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 砺波市健康センター歯科衛生士 中山里立子さんを行政出前講座の講師としてお迎えし、健康の入り口の口腔 歯と口臭は深い関係にあるという講座でお話を聞きました。 利用者数 29名+スタッフ 9名	<活動の様子>  中山さんからの質問に指差しして答えます。みんな真剣に聞き入り途中には活発な意見も交わされます。  歯の模型を使い磨き方の指導もしていただきます。電動歯ブラシ、歯間ブラシ、デンタルフロスなどの質問にも細かく答えてくださいました。  利用者だけでなく、スタッフもメモを取り真剣に聞き入ります。歯だけでなく唾液や、糖尿病との因果関係も聞けてスタッフも驚きます。
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 予防歯科が、体全体の健康状態と関係がある事に気づき、普段からの清潔保持にも繋げる事ができる。 利用者にとってのメリット 普段は歯科に行かないと聞けない専門的なことや、質問しづらい事も個別に気軽に質問出来る。	
<成果> 実施した結果 ほぼ全員が参加し、関心の高さが伺えた。また、利用者だけでなくスタッフも一緒に質疑応答も含め講座に参加できた。 得られた成果 写真、模型などを使い視覚的に解かりやすく話して下さったので障害種類を問わず皆が学べたと思う。 課題点 今日の学びを次に各自がどう生かし実践できるかが課題。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
意見・評価 中山さんより ・かかりつけ歯科医があったり、知識があり、質問も多かった事から意識が高い人が多い事に驚いた。皆さん話を聞いて聞いて下さるのがすごく伝わってきた。話しやすかった。環境が許されるのであれば昼食後も磨いた方が良いでしょう。出来なくても休日のみでも一日3回歯磨きが出来ればよいですね。 スタッフより ・この機会に歯磨きの大切さが分かり億劫がっていた方も毎日磨いてくれると良い。・なんとなくの知識がはっきり専門的な話を聞けて自分自身の勉強にもなった。・利用者さんの質問の多さに驚いたのと、感想を聞いたときに各自の今日の勉強のとらえ方にも新しい発見があった。	
事業所（担当者）	吉村 圭子

利用者からの意見・評価
参加した利用者からの意見・評価 ・かかりつけ医に色々聞いてみたい。・糖尿病と関係ある事に驚いた。・早速ベロ運動しよう。・歯ブラシを買い替えた。・模型を使ってくれたのでわかりやすかった。・鉛筆持ちで早速磨いたら歯茎が痛くなって良かった。・ちゃんと歯磨きしようと思った。・楽しかった。・勉強になった等々…